



Ata número um

Aos oito dias do mês de junho de dois mil e vinte, pelas doze horas, reuniu-se o júri do concurso de regularização extraordinária no âmbito do PREVPAP para a ocupação de um posto de trabalho, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, para a carreira e categoria de Técnico Superior com a seguinte agenda de trabalhos:-----

Ponto um: Informação sobre a legislação em vigor;-----

Ponto dois: Parâmetros de avaliação, ponderação do método de selecção a utilizar, a Avaliação Curricular e sistema de valoração final do método;-----

Ponto três: Elaboração da grelha classificativa.-----

No cumprimento do ponto um da agenda de trabalhos, a presidente da reunião começou por referir a legislação a aplicar no procedimento concursal.-----

Assim, referiu que, de acordo com a informação emanada superiormente, a legislação a ser seguida será a Lei nº112/2017, de 29 de Dezembro (PREVPAP); Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada pela Lei nº 35/2014, de 20 de Junho; Portaria nº 125ª/2019, de 30 de Abril e Código do Procedimento Administrativo.-----

Relativamente ao ponto dois da agenda de trabalhos, o júri decidiu o seguinte:-----

1-Método de selecção:-----

1.1 Nos termos da legislação em vigor, aplica-se o método de selecção “ A Avaliação Curricular” (AC).-----

1.2 Avaliação Curricular (AC) visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica, formação profissional, experiência profissional e tempo de serviço no desempenho no período anterior. Será expressa numa escala com valoração às centésimas de 0 a 20, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada das classificações dos elementos a avaliar.-----

1.3 A classificação final (CF) dos candidatos expressa-se numa escala de 0 a 20 valores, com valoração às centésimas em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada item e será efetuada através da seguinte

fórmula:-----

CF (AC) = Habilitação Académica = 25% (nota final x ponderação); Formação Profissional = 25% (25 a 59 h= 10; 60 a 100 h = 15 h; mais de 101 h = 20); Experiência Profissional = 25% (0 a 365 dias =10; 366 a 730 dias= 15; mais de 731 dias = 20); Tempo de Serviço = 25% (0 a 365 dias =10; 366 a 730 dias= 15; mais de 731 dias = 20). -----

1.4 Serão excluídos do procedimento os candidatos de acordo com o ponto 12.4 do Aviso de Abertura deste Procedimento Concursal.-----

1.5 Haverá lugar à Audiência de Interessados, conforme determina o ponto 12.5 do Aviso de Abertura deste Procedimento.-----

De acordo com o Ponto Três, foi elaborada a grelha classificativa para a Avaliação Curricular.-----

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada esta reunião da qual se lavrou a presente ata.-----

Fazendas de Almeirim, 8 de Junho de 2020-----

O Júri:-----

Isabel Antunes Pereira

[Signature]

Sónia Fargacinho Venturo Conixo